

## Награди „Европейски столици на приобщаването и многообразието“ 2026

### Местни власти с население над 50 000 жители

#### Златна – Йожефварош, 8-и район на Будапеща (Унгария)

Район с 70 000 жители и една от най-многообразните части на Будапеща спечели златната награда. Йожефварош управлява своя разширена програма за равни възможности (2023–2028 г.), подкрепена от специални офиси за равни възможности и участие на общността, които работят ръка за ръка. Сред най-важните инициативи са безплатни санитарни продукти в училища и обществени сгради, стажантска програма за роми /шести випуск/, преподаване на унгарски като чужд език за новодошли ученици и пилотен проект за 5 общински жилища напълно достъпни.

#### Сребърна – Льовен (Белгия)

Льовен, дом на повече от 170 националности, спечели сребро за това, че третира приобщаването като област на политиката и като компас. Програмата „Льовен без расизъм“ съчетава тестове на място на частния пазар на наеми, обучение за подобряване на уменията на агентите по недвижими имоти и инструменти за работа в класната стая за училищата. Центърът за отчитане през 2024 г. дава приоритет на благосъстоянието пред бюрокрацията. Над 1 000 жители са преминали обучение за свидетели, а „De Nomade“ — център за новодошлите, който предлага всички услуги на едно място — обединява всички услуги под един покрив.

#### Бронзова – Лайден (Холандия)

Лайден, град с 130 000 жители и горда традиция като място, предлагащо убежище, спечели бронзовата награда за своята интегрирана програма „Leiden Inclusive Programme“ с бюджет от 560 000 евро годишно, екип от шест човека и вътрешна мрежа от 60 посланици. Градът също така въведе лентата с мотив на слънчоглед за хора с невидими увреждания, а неговият етикет „Leiden Together“ свързва повече от 50 организации в общоградска мрежа от дейности за приобщаване.

### Местни власти с по-малко от 50 000 жители

#### Златна – Ерентерия (Испания)

В този баски град с 39 310 жители, където 30 % от населението е от чужд произход и 90 националности живеят рамо до рамо, съ-управлението е норма. Жените мигранти, работещи като домашни помощници, съучастват в изготвянето на общинската програма за обучение; групата „Хайма“ формира съвместен комитет с гилдията на рибарите; а групата „Diversity Motor“ проверява публичните търгове за достъпност. Само през изминалата година Ерентерия помогна за узаконяването на повече от 150 работни места в сектора на грижите.

#### Сребърна – Орио (Испания)

Баският крайбрежен град Орио с население от 6 103 души печели сребърен медал за това, че е вградил принципа на приобщаването в самата същност на местното управление. Общинското споразумение за грижи „2026“ представлява колективно споразумение на ниво град с измерими цели, подкрепено със структурни средства в размер на 6 % от годишния бюджет. Хибридна работна група от техници, избрани длъжностни лица и експерти ръководи работата; хора с функционална разнородност действат като „одитори на опита“ в реални условия.

### **Бронзова – Сан Хоан де Рио (Испания)**

С около 520 жители и 20 % от годишния бюджет, заделен за приобщаване, Сан Хоан де Рио доказва, че размерът не е пречка за амбицията. Галисийската община организира кръжоци за социални контакти за жени над 80 години, обучение за цифрово приобщаване за по-възрастни жители, проекти за достъпно градско пространство, етикет за приобщаване в селските райони за местни предприятия и е подписала националната Харта за разнообразие.

### **Специална награда – Изграждане на приобщаващ пазар на труда за всички**

С нова тема тази година Специалната награда отличава градове, които превръщат политиката по заетостта в мощен лост за приобщаване, в съответствие с темата на Европейския месец на многообразието 2026.

### **Златна – Ерентерия (Испания)**

Двойна победа! Програмата „Talentu“ на Ерентерия ускорява признаването на чуждестранни квалификации и насочва опитни работници към местните индустрии. Инициативата „Etхеко Langileak“ обучава и узаконява домашния труд и грижите за възрастни хора, извършвани предимно от жени мигранти, а третият компонент подкрепя предприятия от социалната икономика и кооперативи, ръководени от мигранти.

### **Сребърна – Орио (Испания)**

Орио също спечели две награди. Градът беше награден за това, че третира достойната работа в сферата на грижите като стратегически икономически сектор. Той постигна това чрез професионализиране на ролята, използване на обществени поръчки за осигуряване на приобщаващо наемане на работа и предоставяне на мигрантки, ЛГБТИК+ жители и хора с увреждания на граждански надзор върху търговете.

### **Бронзова – Метрополис Милано (Италия)**

Обхващащ 133 общини и 3,2 милиона жители, Метрополис Милано печели бронз за две водещи програми. Проектът „Claudia!“, вдъхновен от нобеловата лауреатка Клаудия Голдин, помогна на над 70 организации да направят сравнителен анализ и да постигнат напредък в областта на равенството между половете на работното място. Планът „EMERGO“ ангажира 1 603 души в активни мерки за заетост само през първата половина на 2025 г., като подкрепи 436 случая на запазване на работни места за хора с увреждания.

### **Обществено гласуване — Марсиковетере (Италия)**

Хората избраха Марсиковетере в онлайн гласуване. Тази малка община с 5 703 жители в долината Вал д'Агрива, регион Базиликата, спечели доверие, доказвайки, че една селска общност може да мобилизира подкрепа далеч извън границите на своя пощенски код. Марсиковетере разглежда приобщаването не като програма, а като операционна система на местното управление: достъпни детски площадки и зелени площи, приобщаващи летни центрове с над 220 деца, „Център на усмивката“ за възрастни с увреждания, пара-олимпийски спортни дейности, курсове по LIS и италиански език, услуги за лесен достъп до цифрови технологии и над 5,8 милиона евро инвестиции по програмата „Next Generation EU“, насочени към трайното осъществяване на всичко това.