



Актуално



Проект на Годишната 2016

Харесвате ли работата на колегите и партньорите си?

Имате ли такива, които работят по значими и иновативни проекти, замислени и реализирани с грижа за хората?

Номинирайте ги за Проект на Годишната 2016!

Конкурсът се провежда за дванадесети пореден път и е отворен за организации от цялата страна, които през изминалата 2016 година са изпълнявали проекти за подобряване на условията, възможностите и качеството на живот на хората или общността в дадено населено място, без разлика на размера и източника на финансирането, мястото на реализация, типа на дейностите или хората, които те обслужват. Ние знаем, че финансиращите програми и набраните средства не могат да променят живота на хората без мотивираното участие на хора и организации, с идеи и професионализъм.

По традиция най-добрите проекти ще бъдат определени от представители на водещи бизнес организации, медии и културни институции. Тази година членове на журито са Севда Шишманова, Програмен Директор на **Българска национална телевизия**; Виолина Маринова, Председател на УС и главен изпълнителен директор на **Банка ДСК**; Никола Добрев, Главен изпълнителен директор на **КЦМ 2000 Груп**; Манол Пейков, **издателство Жанет 45**, Мирослав Боршош, Изпълнителен директор на **Националния дворец на културата** и др. Те ще изберат проектите на 2016 година по резултатите; устойчивост на дейностите във времето; финансова ефективност; участие на целевите групи и местната общност; новаторство и приложимост на идеята в други населени места.

Организации и лица могат да номинират проекти като изпратят попълнен **формуляр за представяне** на info@tulipfoundation.net до 13 февруари 2017 година. Пълният списък на номинираните проекти ще бъде представен на Интернет страницата на Фондация Лале. Отличените проекти и организации ще бъдат обявени на публична церемония през април 2017 година. Наградите са специално изработени от Георги Чапкънов.

Медийни партньори на конкурса са **Българска национална телевизия**, **вестник Капитал** и **Информационния портал на НПО в България**.

Хората, които помагат на другите, заслужават признанието на обществото!
Номинирайте добрите проекти, които познавате!

Програма "Силата на семейството и общността"

Фондация Лале и **Фондация Оук** започват с обединени усилия и ресурси нова програма за овластяване на родители, семейства и общности, за да предпазват те своите деца от насилие, недостатъчна грижа, negliжиране и им осигурят възможности за развитие и добри шансове в живота.

С програма „Силата на семейството и общността“ си поставяме да цел да подкрепим и стимулираме развитието на модели и практики за овластяване на хора и общности; да стимулираме граждански организации да работят с деца и семейства за пълноценно участие и подкрепа не само със социални услуги; да се демонстрира и разшири приложението на работещи практики; да провокираме промени в практики и политики чрез демонстриране на доказателства от оценени проекти на различни организации; да насърчим и подкрепим граждански организации, които работят с деца и семейства, да разбират и прилагат в ежедневието си работа принципите за програмиране и работа *Основани на правата на детето, Участие на децата, Недопускане на дискриминация, Висшият интерес на детето, Зачитане и надграждане върху силните страни, Не вреди!*; да допринесем за равни възможности за деца от раждането до предучилищна възраст и превенция на отрицателните ефекти от бедност и недостатъчни родителски умения върху добруването и развитието им чрез подкрепа за семейства в изостанали общности.

Конкретно програма си поставя целите:

- * Да допринесе за информиране, включване и овластяване на семейства, деца и общности, за да се предотврати и/или намали насилие, negliжиране и изнедаване на деца от семействата им;
- * Да повлияе за развитие на ефективни практики и политики за грижи за децата, основани на доказателства от оценени и документирани проекти;
- * Да започне програма за ранно детско развитие на деца от изостанали общности чрез адаптиране, реализиране и документирани на пилотни проекти по Програма Сигурен старт в различни общности от мрежа от местни организации, за осигуряване на разнообразни програми за родители и деца от 0 до 5 години, за подкрепа на уменията на децата за учене, тяхното здравно, социално и емоционално развитие.

В рамките на програмата граждански организации ще бъдат подкрепени с безвъзмездно финансиране, обучения и обмяна на опит за срок от 24 до 36 месеца. Тези от тях, които най-добре развият и документират моделите си на работа, ще получат допълнителна подкрепа за изграждане на капацитет и практики за застъпничество на месно и национално ниво.

Фондация Лале ще обяви условията и сроковете за набиране на концепции за проекти през втората половина на февруари 2017 на интернет страницата на фондацията.

Програмата ще бъде представена и на предстоящите срещи на тематичните работни групи на Национална Мрежа за децата.

Какво се случи през януари

Фондация Лале се включи в проект „Европейско училище по общностно организиране“



По покана на Националната асоциация на ресурсните учители /НАРУ/ Мирослава Георгиева от Фондация Лале участва в обучение на тема „Организиране на групи и общности“ с цел да запознае участниците с различни групови механизми и начини за подкрепа и стимулиране на ефективно сътрудничество за постигане на конкретна цел в дадена общност. Част от обучителните модули включваха организиране и подкрепа на общности за по-ефективно разрешаване на проблемите им; групова динамика и разрешаване на конфликти; изграждане на мрежи от общности; умения за модерирание на дискусии за работа с различни общностни групи; развиване на лидерски умения и др.

Обучението се проведе в рамките на проект „Европейско училище по общностно организиране“, финансиран по програма „Еразъм“+ на ЕК. То се състоя от 18 до 24 януари 2017 г. в Катовице, Полша. Участниците се запознаха и с опита на полската организация – домакин и координатор на проекта [Bona Fides Association](#) в организирането на местни общности. Другите организации, участници в проекта са: [Center for Community Organizing](#) (Словакия), [Hungarian Anti-Poverty Network](#) (Унгария), [Civil College](#) (Унгария), [Forum Of Community Organizing](#) (Германия) и Националната асоциация на ресурсните учители (България).

Научено и споделено

Кодекс на добрите практики за въздействие

Фондация Лале публикува на български език [Кодекс на добрите практики за въздействие](#), разработен и публикуван в рамките на програма [Вдъхновяващо въздействие](#). Принципите са валидни за всички организации с идеална цел - фондации, сдружения, социални предприятия. Те са съгласувани с консултирани с широк кръг организации в Обединеното Кралство. Фондация Лале има правата да разпространява материалите на програмата на български език. През миналата година започнахме публикуването на принципите, за да могат повече организации да се запознаят с тях и ги приложат в работата си. В следващите броеве на бюлетина ще продължим да представяме накратко тези принципи.

Принцип 3

Включете и други в своите практики за въздействие

На всички етапи от практиките за въздействие търсите подходящи възможности за включване на други хора и организации. Като минимум това включва тези, които имат директен опит с дейностите на организацията (вкл. бенефициенти, служители, доброволци и партньори). Може да включите и други организации с подобна дейност или финансиращи организации.

Защо?

- * За да разберете повече за това какъв ефект има работата ви върху другите и как те влияят върху нея.
- * За да разработите по-достовърни планове, които включват различни гледни точки. Може да има различни мнения за полезността на различните видове въздействие.
- * За да сте сигурни, че оценката и анализа на въздействието са стабилни, а не пристрастни или едностранчиви.
- * За да провокирате интерес към работата и въздействието си и да позволите на много хора да се поучат от тях.
- * За да изтъкнете възможности за сътрудничество, което би могло да доведе до още по-голямо въздействие.

Идеи за прилагане на принципа:

При планиране:

- * Включете другите при дефинирането на желаното въздействие, за да добиете различни гледни точки (напр. отчетете разбирането на бенефициентите за това какво е най-важно, ако то е различно от мнението на организацията).
- * Когато планирате как ще измерите въздействието, съгласувайте с другите (напр. членовете на управителния съвет, финансиращи организации) какво се опитвате да научите и как ще ползвате установеното за подобрение.

По време на изпълнение на дейностите:

- * Направете възможно най-лесно за хората да се участват в събирането на информация за въздействието (напр. дайте им възможност да събират информация по най-удобния за тях начин - на хартия, като използват видео или чрез социалните медии).
- * Ако е подходящо, включете бенефициентите в събирането на информация за въздействието или в осигуряване на качеството на начина, по който се събира.

При оценка:

- * Ако е подходящо, включете бенефициентите в прегледа и оценката на информацията; нека те ви помогнат да разберете какво означава тя. Освен, че носи допълнителни гледни точки, това може да помогне за изграждане на техните умения.
- * Поканете други заинтересовани страни (напр. други организации) да ви помогнат да тествате предположенията, които сте направили за постигнатото въздействие, например като ги попитате "кое според вас предизвика промяната?"

И при преглед на работата:

- * Дайте обратна връзка за това, което сте установили, на всички включени от вас в практиката за въздействие. Наученото може да бъде от полза и за тях.
- * Споделяйте информация за въздействието, получена от други организации и помолете тях да споделят вашата (вж. Принцип 8).

Запознайте се с всички принципи в [Кодекса на добрите практики за въздействие](#).