



## Актуално



### Проект на Годишната 2017

По традиция най-добрите проекти на неправителствени организации ще бъдат избрани от доказани професионалисти от бизнеса, медиите и дипломати. Тази година това са Красимира Чемишанска, Генерален мениджър на **Амджен България** и Президент на **Американска търговска камара в България**; Петя Колчева, Управляващ съдружник в **Новел консулт**; Никола Добрев, Главен изпълнителен директор на **КЦМ 2000 Груп**; Ираван Хира, Главен изпълнителен директор на **Hewlett Packard България** и Председател на **Българския Форум на Бизнес Лидерите**, Н. Пр. Стефано Балди, **Посланик на Италия в България** и Силва Зурлева, Член на Борда на директорите на **Нова Броудкастинг груп**.

Те ще оценят номинираните проекти по резултатите; устойчивост на дейностите във времето; финансова ефективност; участие на целевите групи и местната общност; новаторство и приложимост на идеята в други населени места. Проекти могат да бъдат номинирани от организации и лица чрез **формуляра за представяне**. Очакваме вашите номинации до 19 февруари 2018 година на [info@tulipfoundation.net](mailto:info@tulipfoundation.net).

Пълният списък на номинираните проекти ще бъде представен в Интернет страницата на Фондация Лале. Отличените проекти и организации ще бъдат обявени на публична церемония в края на март 2018 година.

Конкурсът се провежда с медийното партньорство на **вестник Капитал** и **Информационния портал на неправителствените организации в България**. Наградите са специално изработени от Георги Чапкънов.

Конкурсът се провежда за тринадесети пореден път като отговор на многобройните добри проекти, които се осъществяват в България всяка година. Поканени са да участват граждански организации, които през 2017 година са изпълнявали проект за участие, подобряване на условията, възможностите и качеството на живот на хора или общността в дадено населено място, без разлика на размера и източника на финансирането, мястото на реализация, типа на дейностите или хората, които те обслужват.

**Номинирайте добрите проекти, които познавате!**

## Научено и споделено

### ПРИНЦИПИ НА ДОБРО ОТЧИТАНЕ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕТО

За неправителствени организации  
и социални предприятия



### Принципи за добро отчитане на въздействието

В продължение на интереса и ангажимента си да сподели с неправителствени организации и социални предприятия в България възможности за повишаване на капацитета им, Фондация Лале публикува преди седмици **Принципи за добро отчитане на въздействието**. Документът помага за представянето пред обществото, дарителите, доброволците и партньорите промяната, която тези организации постигат.

През този месец много неправителствени организации и социални предприятия работят по отчета си за дейностите и постигнатото през миналата година. Тези, които искат да информират и наистина ангажират с дейността си хората, с които и за които работят, трябва да опишат ясно и разбираемо за всеки какво е било въздействието от работата им. Социалните организации съществуват за да постигнат желана и формулирана от тях промяна. Това значи и да разкажат как с работата си постигат своята цел и промяната, към която се стремят.

Доброто отчитане на постигнатото въздействие помага на хората, за които работите, доброволците, дарителите, спонсорите и други поддръжници да разбират и да се ангажират с работата ви. То помага и на екипа и ръководителите да се съсредоточат върху резултатите и да работят целенасочено за постигане на още по-голяма промяна. Организация, която може да измери и опише пред хората своето въздействие, ще има стабилна основа да развива дейността си и да я разширява.

## Предстоящо през февруари

### Пакет материали за доброволци



В рамките на проект „Говори с мен“ на екипът на Фондация Лале разработи и пилотира в България модел за работа на млади доброволци като неформални езикови ментори на младежи бежанци. Ние работим в тясно сътрудничество с нашите партньори от **Gemeinsam leben & lernen in Europa** от Пасау в Германия, които са и автори на модела, и **Centrul de Voluntariat Cluj-Napoca** в Румъния.

Моделът е лесно приложим от различни организации, които работят с доброволци. На 28 февруари от 16.30 часа ще представим пакета материали за доброволци езикови ментори и младежи-бежанци в А HUB, ул. Христо Белчев 4. Всички, които се интересуват, могат да се запишат за участие като изпратят кратък имейл с името си на [info@tulipfoundation.net](mailto:info@tulipfoundation.net) до 26 февруари 2018г.

Да бъдеш **Баща**  
НАЦИОНАЛНА КАМПАНИЯ

КЛЮЧ КЪМ  
УЧИЛИЩЕ  
БЕЗ  
СТРАХ

OAK  
FOUNDATION

28.02.2018

### ДЕН НА РОЗОВАТА ФЛАНЕЛКА

ДА СИ ПОВОРОРИМ С МЪЖЕТЕ!

Най-важните за нас неща обсъждаме с близките си хора – и веселите, и трудните. Поговори с някой важен за теб мъж – баща, дядо, вуйчо, батко, твоя треньор, или който е ценен за теб. Задай му въпросите от картичката и ще научиш нови и интересни неща, които ще ти бъдат полезни.

#УчилищеБезСтрах  
#ДаБъдешБаща  
#ДенНаРозоватаФланелка



### Ден на розовата фланелка

През последните месеци много се говори за насилие – насилието в детските градини, насилието в училище, домашното насилие, насилието по улиците, в интернет, по телевизията ...

Темата е не само важна, но чувствителна за повечето хора и болезнена за много от тях. Това е особено валидно, когато става дума за деца.

В последната сряда на февруари всяка година милиони ученици в десетки страни се обличат в розово за да кажат Не на насилието в училище!. Тази традицията започва когато ученик в девети клас в едно канадско училище отива на откриването на учебната година в розово поло и някои по-големи ученици го обиждат и тормозят. На следващия ден двама негови приятели купуват и раздават на съучениците си 50 розови тениски в знак на солидарност и подкрепа. От тогава последната сряда на февруари е Ден за борба с тормоза в училище или Ден на розовата фланелка.

За поредна година ние от фондация Лале насърчаваме колеги и партньори, специалисти и родители, да се включат и подкрепят децата си в отбелязването на деня срещу насилието в училище. Събрахме се заедно – организацията от **Национална кампания „Да бъдеш Баща“** и **„Ключ към училище без страх“** с идеята да поканим деца да се обърнат към важните за тях мъже – бащи, дядовци, батковци, чичовци, вуйчовци и др., за да поговорят с тях за насилието, агресията, тормоза.

Включете се и вие! Изтеглете **картичката „Ден на розовата фланелка 2018 – да поговорим с мъжете!“** с въпроса, които децата могат да зададат на бащите и други важни за тях мъже. Разпечатайте я цветна или черно бяла. За улеснение и пестене на хартия на една страница А4 са разположени 2 картички. Раздайте картички на децата, с който работите и им разкажете за смисъла на Деня, предложете им да поговорят с мъжете в семейството. Ако намирате за подходящо може да организирате кратък разговор с децата по някои от въпросите по техен избор. Добре е да уточните, че не очаквате децата да разкажат какво са си говорили с мъжете от семейния кръг, а просто да споделят мнение.

Това е един добър повод да започнем разговор с децата, защото те имат нужда да знаят какво мислят и как се чувстват възрастните, от които се учат.

## Вярата в семейството променя живота на хората



### Фамилна групова конференция

Какво е това фамилна групова конференция и как работи? Може ли да помогне на деца и възрастни да преодолеят проблеми и подредят живота си? Предлагаме ви конкретни случаи от България, реализирани от колегите ни през последната година.

Момиче, което е в подготвителен клас, живее със своя баща, по-голямата си сестра, втората съпруга на баща си и природено братче в малък град. Тя често отсъства от училище. Учителите забелязват, че външният ѝ вид е доста занемарен и по бузите има следи от насилие.

За момичето е организирана фамилна групова конференция с въпрос „Как детето да получава по-добра грижа в семейството си?“. Участват детето и сестра му, бащата и съпругата му, братовчедки, леля, класната на детето и педагогическият съветник в училището, социален работник от местния ОЗД. След като изслушва специалистите, семейството само прави план за справяне с проблема. Съгласно него бащата /когато не е на робота/ води и прибира децата от училище. Съпругата му става в 6 часа, събужда децата, приготвя ги и излиза с тях най-късно в 7.30 часа и ги води в училище. Те предават децата лично на учителките. Ако някое дете е болно, те го водят на лекар и информират учителките по телефона. Майката всяка вечер приготвя дрехите и чантите на момичетата за училище. Лелята взима бебето 2 дни в седмицата, за да може съпругата да изчисти, изпере и изкъпе момичетата. Тя се ангажира също да заведе или прибере децата от училище при болест или друга важна причина.

Половин година след проведената фамилна групова конференция семейството се грижи по-добре за децата си и спазва приетия план. Лелята много активно помага при отглеждането на децата. Големите деца ходят всеки ден на училище. Хигиената е подобрена. Бащата ходи на работа.