



## Честита Баба Марта! Честит национален празник!

### Актуално



#### Церемония Проект на Годишната 2015

Тази година в конкурса Проект на Годишната бяха номинирани **42 разнообразни проекта** от цялата страна. Както всяка година представените проекти ще бъдат оценени по резултатите; устойчивост на дейностите във времето; финансова ефективност; участие на целевите групи и местната общност; новаторство и приложимост на идеята в други населени места. Най-добрите проекти ще бъдат определени от жури в състав Виолина Маринова, Председател на УС и главен изпълнителен директор на Банка ДСК; Никола Добрев, Главен изпълнителен директор на КЦМ 2000 АД; Н. Пр. Аник Ван Калстър, Посланик на Кралство Белгия в България; Севда Шишманова, Програмен Директор на Българската Национална Телевизия, Манол Пейков, издател, Издателска къща Жанет 45 и Мирослав Боршош, Изпълнителен директор на Националния дворец на културата.

Наградите, специално изработени от проф. Георги Чапкънов, по традиция ще бъдат обявени и връчени на публична церемония на 29 март 2016 в Клуб Перото в НДК. Церемонията е с медийното партньорство на **Българска национална телевизия, вестник Капитал, Капитал дейли, Информационният портал на НПО в България** и с подкрепата на **Националния дворец на културата**.

Заповядайте, за да отдадем заедно заслужено признание на хората, които променят живота на другите и обществото!

### Какво се случи през февруари



#### Работна среща по програма Вярата в децата и семейството

Последната работна среща на организациите, финансирани по програма Вярата в децата и семейството, се проведе в Старозагорски минерални бани на 18 и 19 февруари 2016. В началото на срещата колегите от различни градове и общини обмениха свои наблюдения и изводи от работата си, споделиха планове за бъдещата си работа. Всички заедно говорихме за предстоящите Ден на розовата фланелка, Ден и



Седмица на бащата, други идеи и възможности за практическото включване на бащите в живота на децата.

До края на деня обсъждахме информация, избрани индивидуални интервюта и фокус групи като подготовка за оценка на социалното въздействие на програмата.

Две работни сесии през втория работен ден отделихме за описание на моделите на работа с професионалната подкрепа на Георги Генчев от Информационния портал на НПО в България.



#### Подкрепа от Берковица

Сърдечно благодарим на членовете на Сдружение "Народен будител" Берковица, които по своя инициатива събраха и ни предоставиха дрехи, завивки и играчки за деца и техните семейства!

#### Социално въздействие на доброволството в България

Гражданските организации работят, за да постигнат желана от тях промяна. Набирането, подготовката и ангажирането на доброволци в работата е част от ежедневието на някои организации. Фондация Лале работи с партньорите си в Европа по темите за нуждите, практиките и стандартите за оценка на социалното въздействие на доброволството. За да получим по-пълна картина на нагласите и практиките в България, в края на януари тази година, насърчихме колеги от граждански организации да попълнят кратък въпросник. За по-малко от месец 97 организации от страната попълниха анкетата. Благодарим на всички, които споделиха позицията си. [Научете повече за мнението и практиката на организациите](#), които работят с доброволци в България.

Фондация Лале ще използва тази информация в работата на група за разработване на стандарти и насоки за оценка на въздействието на доброволството в Европа, организирана от [Volonteurope](#).

## Какво още се случи през февруари



### Ден на розовата фланелка

На този ден казваме НЕ на насилието в училище и детската градина. и тъй като посланията са по-силни, когато са подкрепени от важните за децата хора, призовавахме колеги и партньори да се включат в отбелязването на Деня на розовата фланелка като послание срещу насилието в училище. Те пък насърчиха мъжете – бащи, батковци, дядовци да се включат.



Тази година ние от Фондация Лале и партньорите от Българска асоциация осиновени и осиновители, Национален алианс за работа с доброволци, Сдружение „Бъдеще за децата“ Казанлък, Сдружение „Егида“ Пазарджик, Сдружение „Първи юни“ Бяла Слатина, Сдружение „Самаряни“ Стара Загора, Сдружение „Съучастие“ Варна, Сдружение „Шанс и закрила“ Хасково се включихме с разнообразни инициативи.



## Научено и споделено

### Кодекс на добрите практики за въздействие

Фондация Лале публикува на български език **Кодекс на добрите практики за въздействие** на програма *Вдъхновяващо въздействие*. Принципите са валидни за всички организации с идеална цел - фондации, сдружения, социални предприятия. Те са съгласувани са консултирани с широк кръг организации в Обединеното Кралство. В следващите броеве на бюлетина ще представим накратко тези принципи.

#### Принцип 1

##### Поемете отговорност за въздействието и насърчавайте и другите да го правят

Лидерите на вашата организация, основно членовете на управителния съвет и изпълнителният директор, възприемат осъществяването на въздействие като своя основна отговорност и ангажимент. Вие като организация определяте желаното от вас въздействие; то не се определя от тези, които ви финансират.

Въздействието е част от културата на вашата организация. Всички служители и доброволци възприемат като своя отговорност постигането на въздействие чрез работата си, те показват как тяхната работа води до промяна и споделят какво са научили в този процес с другите.

Фокусирането върху въздействието посредством практиките за въздействие е дългосрочна дейност, то не е еднократна инициатива или нещо, което правим по-късно или когато се сетим като добавка към работата си.

#### Защо?

- Въздействието, което постигате, е причината за съществуването на вашата организация. То би трябвало да е водещо и да има приоритет над всичко друго.
- Ако са фокусирани върху въздействието, служителите и доброволците могат да бъдат мотивирани за постигане на още по-съществено въздействие.
- Ако всички разбират ролята си по отношение на въздействието на организацията, те могат да работят още по-добре заедно и фокусът върху въздействието няма да бъде сведен до една отделна позиция или екип.

#### Идеи за прилагане на принципа

При планиране:

- Поставете въздействието в центъра на плановете, стратегията и решенията си.
- Помогнете на служителите да разберат как тяхната работа може да допринесе за желаното въздействие.
- Инвестирайте в уменията за практики за въздействие на служителите и доброволците и предвидете подкрепа и ресурси за това (напр. обучение по оценка на въздействието).

По време на изпълнение на дейностите:

- Включете въздействието (планирано и постигнато) в организационни процеси - оценка на работата, длъжностни характеристики, въвеждане в работа, работни дни извън офиса, срещи на екипа и управителния съвет, събирания.
- Включете различни служители и доброволци в събирането на информация за въздействието като част от работата им.

При оценка:

- Насърчавайте всички служители и доброволци да си задават въпроса "Какво е значимото, което променям, което постигам с работата си?"
- Включете на практика лидерите на организацията в осмислянето на събраната информацията за въздействието и изводите от нея. Това не бива да бъде работа на един единствен човек.

И при преглед на работата:

- Отпразнувайте постигнатото въздействие.
- Насърчавайте служителите и доброволците да споделят своите истории за постигната промяна и въздействие.

Запознайте се с всички принципи в **Кодекса на добрите практики за въздействие**, който Фондация Лале публикува миналия месец.